

## **AYKIRILIKLARIN BİLDİRİLMESİ POLİTİKASI**

Şirketimiz 2019 yılı Ekim ayında, Avrupa Parlamentosu ve Konseyi, 2019/1937 sayılı Yönergesini kabul etmiştir; Avrupa Birliği, aykırılıkları bildirenleri “(ilgili kurum ya da kuruluş içinde veya bir dış otoriteye) işle ilgili bir kapsamda yapılan etik dışı bir davranışı bildiren veya (kamuya) ifşa eden ve aksi takdirde gizli kalacak ve kamuoyu çıkarı için tehdit ve tehlike oluşturacak zarar ve tehditlerin önüne geçilmesine yardımcı olan kişi” olarak tanımlanmaktadır. Aykırılıkları bildiren kişi, Grubun herhangi bir Şirketinin gelecekteki, mevcut veya geçmişteki herhangi bir ortağı, müdürü, memuru, yöneticisi, çalışanı, tedarikçisi, yüklenicisi, gönüllü çalışanı veya stajyeri olabilir. Aykırılıkları bildiren kişi, bu Politika kapsamında korunur. Aykırılıklar başlıca şunlardır;

- Yetkinin kötüye kullanılması.
- Rekabetin engellenmesi.
- Kara paranın aklanması ile mücadele.
- Küresel İş Etiği ve şirket politikalarının ihlal edilmesi.
- Rüşvet ve yolsuzluk.
- Çıkar çatışması.
- Ayrımcılık.
- Çevrenin korunması (Hayvan sağlığı ve refahı da dâhil olmak üzere).
- Taciz, zorbalık ve cinsel istismar.
- Sağlık ve güvenlik (Halk sağlığının korunması da dâhil).
- İnsan hakları ihlalleri.
- Hırsızlık da dâhil olmak üzere şirket varlıklarının uygunsuz kullanımı.
- İçeriden bilgi ticareti.
- Kişisel verilerin korunması ve mahremiyet.
- Ağ ve bilgi sistemlerinin güvenliği.
- İhale kanunu.
- Kamu düzeninin ve iç güvenliğinin korunması.
- Madde veya uyuşturucu bağımlılığı.
- İşyerinde görevin kötüye kullanılması.

İşle ilgili kişisel şikâyetlerle ilgili sorunlar, dâhili şikâyet mekanizması prosedürü ile çözüme ulaştırılmaktadır.

Saygılarımızla,