

İNSAN KAYNAĞI POLİTİKASI

ENERGO-PRO, iş gücümüzün başarımızın anahtarı olduğunu ve hedeflerimize ulaşmak açısından hayati önem taşıdığını anlamaktadır. Bu politika, Grup bünyesinde verimli ve etkin İK Yönetimi sağlamak amacıyla sağlam bir temel oluşturan kurumsal değerlerimizi bir çerçeve olarak kullanarak geliştirilmiştir. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Güvenlik ve İnsan Haklarına İlişkin Gönüllü İlkeler (VPSHR) ve Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde yer alan ilkeler ile birlikte yerel mevzuata ve uygulamalara riayet edilmesi esastır.

ENERGO-PRO, tüm çalışanlara adil ve saygılı davranan bir ortam yaratmayı ve tüm çalışanlar açısından kişisel ve mesleki gelişimi destekleyen bir çalışma ortamını sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu gibi bir ortamın sürdürülmesi her personelin sorumluluğudur ve buna ilişkin sorumluluk Üst Yönetime aittir ve ayrıca rolleri nedeniyle yöneticiler ve amirler, tüm personel için saygılı bir ortamı teşvik edecek şekilde liderlik etme sorumluluğuna sahiptir.

Çalışanların tamamı, özellikle de Üst Yönetim:

- Her çalışanın adil muamele görme hakkına sahip olduğunu ve yapılan işlerin tamamının ticari faaliyetlerimiz açısından eşit derecede önemli olduğunu kabul ederek eşit ve adil davranma,
- İlişkilerin tamamında uyumu ve ekip çalışmasını teşvik etme,
- Birbirleri arasında işbirliğini ve iletişimi teşvik etme,
- Birbirine onurlu ve saygılı davranma ve ayrımcılığın hiçbir türüne müsamaha göstermeme,
- Diğer çalışanları veya üyeleri fikirlerini beyan etme konusunda cesaretlendirme,
- Kuruluşta ve sonrasında mesleki hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olarak çalışanların büyümesini ve gelişmesini teşvik etme,
- İşyerinde ihtilaflardan kaçınmaya çalışma,
- Çalışanların kişisel rahatsızlık yaşayabileceğini kabul etme,

hususlarında sorumluluk sahibidir.

Her çalışan amirleri ve meslektaşları ile açık görüşme yapma ve/veya şikayet mekanizması sürecini kullanma hakkına sahiptir. Çalışan ile amiri veya başka bir çalışan arasında bir anlaşmazlığın söz konusu olması durumunda, İK personeli uyumsuzluğun tarafsız bir şekilde çözülmesini sağlamak için destek sağlayacak ve hiyerarşik konumdan bağımsız olarak her bir tarafa kendi bakış açısını açıklama fırsatı sunacaktır.

Saygılarımızla,